



COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

AREA AFFARI GENERALI ISTRUZIONE e SERVIZI SOCIALI

Il Responsabile

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006/2009. **AGGIORNAMENTO PER L'ANNO 2009.** IPOTESI DI ACCORDO SIGLATA DALLA DELEGAZIONE TRATTANTE IL 30 marzo 2010.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

(art. 48 D. lgs. n° 165/2001 - art. 5 CCNL 1° aprile 1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004)

1. Ai sensi del sesto comma dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, e successive modificazioni, "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (...) è effettuato dal collegio dei revisori dei conti". Il terzo comma dell'art. 5 del CCNL per i lavoratori del comparto "Regioni – Autonomie locali", sottoscritto il 1° aprile 1999, come novellato dall'art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, ha inoltre disposto che, ai fini del suddetto controllo e della "relativa certificazione degli oneri", "l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante" è trasmessa ai revisori "corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria".

2. La trattativa per il rinnovo ha avuto inizio 5 marzo 2010 e si è conclusa il 30 marzo 2010 con la sigla dell'ipotesi di accordo che si sottopone all'esame dell'organo di revisione. Ad essa hanno partecipato le delegazioni dell'Amministrazione (con la presenza del responsabile dell'Area Affari Generali, il responsabile dell'Area Servizi Finanziari e il Segretario Comunale) e dei lavoratori (R.S.U. assistita dal sindacato territoriale di categoria CGIL e CISL). La delegazione di parte pubblica ha condotto la trattativa sulla base alle direttive impartite dalla Giunta comunale con direttiva n. n. 256 del 23 dicembre 2009, che si rimette in allegato, e tenuto conto delle proposte dell'Ufficio di direzione.

3. L'intesa raggiunta riguarda, come prescrive il CCNL, la verifica annuale delle disponibilità di risorse per la contrattazione decentrata ("risorse decentrate anno 2009") sia per la parte delle "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità", che per la parte delle "risorse variabili". L'intesa interviene a dettagliare la specifica destinazione delle risorse per le finalità previste dall'articolo 17 del CCNL 1/4/1999 individuando la parte delle risorse da destinare alle progressioni economiche, le risorse destinate alla remunerazione del merito individuale e prevedendo la remunerazione di progetti obiettivo.

4. Nel prospetto che segue sono evidenziate le singole voci di finanziamento del fondo per la parte fissa:

N°	DESCRIZIONE	previsione
1	Fondo previsto nel bilancio 1998 ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera e) del CCNL 6.7.95	77.087,95
2	Fondo per il lavoro straordinario (a detrarre in quanto allocato in apposito stanziamento)	- 8.056,73
3	Quota lavoro straordinario corrisposto nel 1998 a dipendenti di categoria D ai quali sono state successivamente attribuite le posizioni organizzative (a detrarre ai sensi dell'art. 15, lettera a., del CCNL 1/4/1999)	- 684,65
4	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96 (innovazioni organizzative)	11.417,04
5	Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 32 del	8.034,06



N°	DESCRIZIONE	previsione
	CCNL 6.7.95 e dell'art. 3 del CCNL 16.7.96 (risparmi di gestione derivanti da minori spese per oneri di personale al netto degli adeguamenti contrattuali, rilevate nell'ultimo consuntivo approvato)	
6	Incremento 0,52% monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 (art. 15, primo comma, lettera j., CCNL 1/4/1999)	6.198,40
7	Risorse destinate nel 1998 al pagamento delle posizioni LED consolidate all'1.1.99 e di quelle attribuite a decorrere dall'1.1.99	11.816,53
8	Incremento 1,10% monte salari 1999 a decorre dall'anno 2001 (art. 4, primo comma, CCNL 5/10/2001)	12.838,48
9	Retribuzione individuale anzianità ed assegni ad personam in godimento al personale cessato dall'1/1/2000 (art. 4, secondo comma, CCNL 5/10/2001)	9.403,46
10	Differenza dell'incremento stipendiale previsto dal CCNL 2004 per il personale collocato nelle posizioni di sviluppo del sistema di classificazione (dichiarazione congiunta n. 14, CCNL 22/1/2004)	4.911,77
11	Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, primo comma, CCNL 22/1/2004)	6.894,12
12	Incremento 0,50% monte salari 2001 per enti con spese di personale inferiori al 39% dell'entrate correnti (art. 32, secondo comma, CCNL 22/1/2004). Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9/05/2006.	5.559,77
13	Incremento 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità (art. 32, settimo comma, e art. 10, CCNL 22/1/2004. 2004). Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9/05/2006.	2.223,91
14	Incremento 0,50% del monte salari 2003 (art. 4, primo comma, CCNL 9/05/2006). Deliberazione G.C: n. ___ del 20/03/2008	4.295,53
15	Incremento 0,60% del monte salri 2005 (art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008)	5.546,39
	TOTALE	157.486,03

Mentre nel seguente prospetto sono indicate le singole voci delle risorse variabili:

N°	DESCRIZIONE	previsione
1	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale	500,00
2	Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14 CCNL 1/4/1999) ed ulteriore riduzione	1.084,56
3	Risorse integrative 1,20% monte salari 1997, esistendo la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente (art. 15, secondo comma, CCNL 1/4/1999)	14.303,99
4	Risorse espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (art. 15, quarto comma, CCNL 1/4/1999)	11.000,00
5	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio..... (art. 15, quinto comma, CCNL 1/4/1999)	0,00
6	Quota parte del fondo di cui all'art. 59, comma 1, lett. p) del d.lgs. 446/97 (recupero evasione ICI - art. 4, terzo comma, CCNL 5/10/2001)	28.000,00
7	Prestazioni a pagamento rese a favore di privati nella quota prevista dall'art. 43 della legge 449/97 (art. 4, quarto comma, CCNL 5/10/2001)	11.024,00
8	Somme residue dell'anno precedente (art. 17, quinto comma, CCNL 1/4/1999)	4.284,73
9	Incremento 1,00% del monte salari 2007 (CCNL 31/07/2009 – art. 4, comma 2, lett. A)	8.847,86
	TOTALE	79.045,14

Pertanto le risorse decentrate risultano complessivamente essere, nel 2009, le seguenti:

	fisse	variabili	totale
PREVISIONE	157.486,03	79.045,14	236.531,17

5. La copertura della complessiva spesa di euro 236.531,17 relativa all'anno 2009 sarà assicurata sul bilancio del relativo esercizio, come segue:



Per euro	Relativi a	Mediante
78.218,86	Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali già attribuite alla data del 31 dicembre 2008	Gli stanziamenti alle singole voci di bilancio relative alla corresponsione degli emolumenti per i dipendenti interessati in servizio nell'anno
24.767,5212	Risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto	Gli stanziamenti alle singole voci di bilancio relative alla corresponsione degli emolumenti per i dipendenti in servizio nell'anno
5.700,00	Indennità per il personale educativo dell'asilo nido prevista dall'art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 (€3.500,00) e dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 (€2.200,00)	Gli stanziamenti alle singole voci di bilancio relative alla corresponsione degli emolumenti per i dipendenti interessati in servizio nell'anno
500,00	Risorse che specifiche disposizione di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni del personale	Gli stanziamenti alle singole voci di bilancio relative alla corresponsione degli emolumenti per i dipendenti interessati in servizio nell'anno
127.344,79	Finanziamento delle seguenti voci di cui alla Tabella 2 dell'accordo siglato il 30/03/2010: - lett. b) – somme destinate alle nuove progressioni economiche orizzontali previste nel 2009 (€5.000,00); - lett. d) – turno, rischio, reperibilità (€18.600,00); - lett. e) – indennità aggiuntive per disagio rischio e orari articolati (€9.500,00); - lett. f) e lett. i) – specifiche responsabilità (€24.600); - lett. a) – finanziamento progetti obiettivo per la somma di €39.000,00; - lett. a) – finanziamento compensi legati al merito individuale (€30.644,79); per la somma totale di euro 127.344,79	Imputazione al capitolo 18 (€83.555,14), capitolo 26.2 (€ 800,00), capitolo 1500.50 (€ 5.960,96), capitolo 2400.50 (€2.079,69), capitolo 2900.50 (€ 3.478,29), al capitolo 4300.50 (€ 1.046,14), capitolo 4800.50 (€ 1476,42), capitolo 6100.50 (€ 1.046,14), capitolo 6300.50 (€20.020,49), capitolo 6602.50 (€4.477,49) e capitolo 7600.50 (€3.859,24) del bilancio 2009 per uno stanziamento complessivo di €127.800,00.
236.531,17	TOTALE	

Riguardo agli oneri a carico dell'Amministrazione, si fa presente che ai capitoli relativi al salario accessorio di cui sopra sono correlati, come per gli anni scorsi, altri capitoli dove sono stanziati i corrispondenti e relativi fondi necessari. Analogamente sono stati previsti i corrispondenti stanziamenti per oneri riflessi relativamente alle voci che trovano copertura sui capitoli relativi agli stipendi.

6. I dettagli del finanziamento degli oneri per la contrattazione decentrata, e della destinazione delle relative somme, sono riportati all'interno del testo dell'intesa.

Li, 20 Aprile 2010

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
f.to Mauro Volpi