

**COMUNE DI RUFINA**  
(Provincia di FIRENZE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 5.02.2014</b> <b>Accordo 28/02/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/i 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Res. Area Affari Generali Componenti Resp. Serv. Pers.Assciato; Segretario Comunale. Resp. Serv.Finanziario. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: F.P.CGIL; F.P.CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <b>2013</b> .
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p style="text-align: center;">È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>SI</b></p> <p style="text-align: center;">Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>_____</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>No in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>No in quanto trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>No in quanto Amministrazione sottoposta agli obblighi previsti dai commi 1 e 3..</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No in quanto Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 58 del 19.11.2013

Viene raggiunto un accordo circa la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene tabella destinazione risorse decentrate per l'anno 2013

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (con ICI)	35.187,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	71.976,91
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	17.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	15.012,99
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.300,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.960,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	19.952,49
Trasferimento all'Unione per funzioni trasferite	5.572,01
Altro (art. 7 c.4 ccnl31.3.1999-Vigili)	762,03
Totale	185723,93

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 259 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 28/07/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 186/2013, con particolare riferimento a a) Ulteriori attività educative Asilo Nido, b) Trasferimento provvisorio sede Asilo Nido, c) attività ricreative ed educative, d) controlli interni, e) nuovo sistema contabile, f) nuovo tributo sui rifiuti, g) iniziative in occasioni mondiali ciclismo, h) Casina rossa, i) sistema Web Rifan, l) presenze CEPP, m) condono edilizio. Questi vanno ad aggiungersi a quelli a valenza pluriennale ed in particolare progetto recupero evasione ICI.

Dalla realizzazione di tali progetti ci si attende un incremento della produttività del personale comunale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 19.11.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	135.761,08
Risorse variabili	49.962,85
Residui anni precedenti	=====
Totale	185.723,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 135.761,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.295,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.559,77
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.295,53
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.546,39

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.854,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.469,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	5.546,39
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	241,70
Altro	

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.760,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	25.187,50
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	182,58
Art. 4 C. 3 CCNL 5.10.2001 – ICI	10.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei seguenti progetti a) Ulteriori attività educative Asilo Nido, b) Trasferimento provvisorio sede Asilo Nido, c) attività ricreative ed educative, d) controlli interni, e) nuovo sistema contabile, f) nuovo tributo sui rifiuti, g) iniziative in occasioni mondiali ciclismo, h) Casina rossa, i) sistema Web Rifan, l) presenze CEPP, m) condono edilizio è stata stanziata una somma di € 35.187,50,

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale	15.232,52
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.519,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.167,23
Totale riduzioni	19.919,17

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	135.761,08
Risorse variabili	49.780,27
Residui anni precedenti	182,58
Totale	185.723,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 97.951,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.952,49
Progressioni orizzontali	71.976,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.300,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.960,00
Altro (Vigili)	762,03
Totale	97.951,43

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 87.772,50, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.000,00
Indennità di rischio	800,00
Indennità di disagio	2.200,00
Indennità di reperibilità	9.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.012,99
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	12.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35.187,50
Trasferimenti all'Unione per funzioni trasferite	5.572,01

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	97.951,43
Somme regolate dal contratto	87.772,50
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	185.723,93

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 135.761,08, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 97.951,43.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	148.801,51	135.761,08	- 13.040,43
Risorse variabili	77.709,81	49.780,27	- 27.929,54
Residui anni precedenti	1.957,65	182,58	- 1.775,07
Totale	228.468,97	185.723,93	- 42.745,04

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. n. 18, n. 26.2, n. 130.2, n. 300.2, n. 550.2, n. 750.2, n. 1500.50, n. 2400.50, n. 2900.50, n. 4300.50, n. 4800.50, n. 6100.50, n. 6300.50, n. 6602.50, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 58 del 19/11/13 è impegnato ai capitoli sopra indicati.