

PROV. DIR. SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

OGGETTO	La presente determinazione è stata inserita nel registro generale delle determinazioni al
Progressioni economiche orizzontali dipendenti del Comune di Rufina. Anno 2020. Correzione dell'avviso di selezione pubblicato in data 28.12.2020 per errore materiale	n. 2 in data 14-01-21

Copia dell'allegata determinazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio per dieci (10) giorni consecutivi ed è **ESECUTIVA**:

- dalla data di apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario riportato in calce alla stessa ai sensi dell'art. 151 comma 4 D.Lgs 267/2000;
- Dalla data della sua adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Rufina ,

IL RESPONSABILE
LEPRI TIZIANO

COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

CONSIDERATO che lo Statuto modificato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve è entrato in vigore in data 29/03/2018 ed è stato pubblicato sul BURT n. 15 del 11/04/2018 – Parte seconda – Supplemento n. 58;

VISTO il Decreto del Presidente n. 7 dell'8 novembre 2012 con il quale si stabiliva che l'avvio dell'effettiva gestione delle funzioni di "Gestione del personale", "Tecnologie dell'informazione e della comunicazione", "Centro Unico appalti", da parte dell'Unione, per i Comuni di Rufina, Londa, San Godenzo, Pelago, Pontassieve, Reggello e Rignano sull'Arno è partito il 1° gennaio 2013;

VISTO il provvedimento n. 8 del 13.08.2020 del Presidente dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con il quale veniva affidato al sottoscritto l'incarico di Responsabile del "Servizio Personale Associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve" con decorrenza dal 01.9.2020 al 31.12.2020 e comunque fino all'emanazione di nuovo provvedimento di nomina del nuovo Responsabile;

PREMESSO che in data 22.12.2020 è stato firmato l'accordo definitivo tra le Organizzazioni Sindacali, i Rappresentanti RSU del Comune di Rufina e l'Amministrazione Comunale relativo al CCDI anno 2020 – Parte economica, con il quale si è stabilito di procedere alla selezione di personale per assegnare nuove progressioni economiche orizzontali così come segue:

- n. 2 p.e.o. per personale inquadrato in Cat. B-B3
- n. 2 p.e.o. per personale inquadrato in Cat. C
- n. 2 p.e.o. per personale inquadrato in Cat. D-D3;

VISTO l'avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle Categorie "B", "C" e "D" pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 28.12.2020 nel quale, per errore materiale, è stato riportato che per le posizioni economiche orizzontali da assegnare alla Cat. C era n. 1 posizione anziché n. 2 posizioni, come indicato nell'accordo sottoscritto il 22.12.2020;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla correzione dell'errore materiale riportato nell'avviso di selezione, inserendo in detto avviso il numero corretto di posizioni economiche da assegnare alla Cat. C e precisamente n. 2 posizioni economiche orizzontali, rimanendo invariati i criteri di selezione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali";

DETERMINA

1. **Dare atto** che nell'avviso di selezione per assegnazione delle progressioni economiche orizzontali pubblicato in data 28.12.2020 è stato erroneamente indicato in n. 1 posizione economica orizzontale da assegnare alla Cat. C anziché n. 2 posizioni come indicato nel CCDI anno 2020 - Parte economica – sottoscritto dalle parti in data 22.12.2020,

COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

2. **Procedere** alla correzione dell'”Avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle Categorie “B”, “C” e “D” pubblicato in data 28.12.2020, modificando l'avviso così come segue:

sostituire la frase:

“- n. 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria C”

con la frase:

“ - n. 2 posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella categoria C”

3. **Dare atto** che le domande già presentate dai dipendenti del Comune di Rufina per la partecipazione alla suddetta selezione saranno ritenute valide a tutti gli effetti, non essendo stati modificati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

4. **Dare atto** che, in seguito alla correzione e alla pubblicazione del nuovo avviso corretto, la data di scadenza per la presentazione delle domande per la partecipazione alla selezione da parte del personale dipendente sarà prorogata di ulteriori 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale;

5. **Dare atto** che ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90 il Responsabile della presente procedura è la Sig.ra Lorella Bettini.

IL RESPONSABILE
LEPRI TIZIANO