



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE  
(artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022)  
ANNO 2025**

Il giorno 19 (diciannove) del mese di dicembre 2025 alle ore 11:00, presso la Sala della Giunta Comunale di Rufina, a seguito di convocazione formale, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica costituita da:

Alessio Poggiali, Responsabile Area Affari Generali Servizi Sociali Educativi Culturali –  
Vicesegretario – Presidente  
Francesco Tonelli, Responsabile Servizi Finanziari – Componente

e la delegazione sindacale costituita da:

Morelli Antonio – Funzione Pubblica CGIL  
Cecchetti Massimo – Rappresentante RSU  
Longhi Alessio – Rappresentante RSU  
Mirko Becattini – Rappresentante RSU

\* \* \*

**Premesso che:**

- Il 21.12.2023 in Pontassieve, presso la Sala delle Eroine del Comune, è stato sottoscritto il CCDIT per il periodo normativo 2023-2025, con riferimento all'ultimo CCNL vigente, valido per l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e per tutti gli Enti che ne fanno parte, ivi compreso il Comune di Rufina;
- Con determinazione n. 36 in data 29.11.2025 del Responsabile del Servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno è stato provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 316 del 10/12/2025 si è preso atto delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva e sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per il rinnovo del CCDI per l'anno 2025.

**Visti:**

- la preintesa avente ad oggetto "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2025" siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica con la RSU e le OO.SS. in data 10/12/2025;
- il parere favorevole espresso dal Revisore Unico pervenuto in data 15/12/2025;



- la deliberazione n. 326 del 17/12/2025 con la quale la Giunta Comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica a firmare il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2025” nel testo allegato al presente verbale conforme alla preintesa siglata il 10/12/2025.

**Si procede** alla sottoscrizione, unitamente al presente verbale, dell'allegato “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2025” avente ad oggetto “**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2025**” e degli allegati “A” – “Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025” e “B” - “Utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025”.

Rufina, lì, 19 dicembre 2025

Per l'Amministrazione

Alessio Poggiali – Presidente

Francesco Tonelli - Componente

Per le Organizzazioni Sindacali

p. la FP – CGIL

Antonio Morelli

Per la R.S.U.

Alessio Longhi

Massimo Cecchetti

Mirko Becattini



## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica 2025

\* \* \*

### 1. DEFINIZIONE DELLE “RISORSE DECENTRATE”

La definizione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata non forma oggetto di trattativa con le organizzazioni sindacali a livello di singolo Ente.

Il CCNL 16/11/2022 ha previsto nuove regole per la costituzione e l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, applicabili dal 1° gennaio 2023, fatta salva la suddivisione del fondo tra risorse stabili, che restano confermate anche negli anni successivi, e risorse variabili, la cui composizione deve essere invece valutata annualmente.

Resta altresì confermato, salvo le esplicite eccezioni stabilite dal CCNL medesimo, il limite di spesa fissato dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, nell'ammontare delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio nel 2016, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) (84,50 euro per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018), a quelle di cui all'art. 79, comma 3 (0,22% del monte salari 2018), nonché ad altre risorse che siano escluse del predetto limite per espressa disposizione di legge.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce che tale limite “è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018”. Le modalità di tale adeguamento sono state fissate dal D.M. 17/03/2020 il quale, nel determinare le modalità di calcolo dei valori medi *pro capite*, ha stabilito che la spesa complessiva per il fondo delle risorse decentrate e per la retribuzione delle posizioni organizzative non può comunque essere inferiore alla spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2016.

L'art.14, comma 1 bis, del decreto legge 14 marzo 2025 nr. 25 convertito con modificazioni dalla legge nr.69 del 9 maggio 2025 recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni” ha previsto che: “A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto



legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25% delle risorse incrementalì."

Negli ultimi anni, a causa della riduzione dell'organico effettivo dell'Ente e nonostante la riduzione delle risorse integrative, le disponibilità del Fondo hanno garantito un buon livello di prestazioni incentivanti a favore dei lavoratori, con importanti incrementi per alcuni istituti contrattuali.

## 2. DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

La destinazione delle risorse disponibili alle diverse finalità previste dal CCNL è un'operazione da svolgere preliminarmente alla definizione della disciplina dei singoli istituti contrattuali. Le parti concordano la seguente ipotesi di ripartizione di massima:

DESCRIZIONE	Previsione 2025
Trasferimento Unione risorse personale assegnato	5.193,75
Trasferimento Unione risorse reperibilità protezione civ.	1.215,00
Maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale	700,00
Indennità di condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte a rischi e maneggio valori)	2.900,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e recupero evasione fiscale)	5.969,40
Indennità di reperibilità	7.000,00
Risorse destinate all'incremento delle PEO	4.300,00
Indennità specifiche responsabilità	20.150,00
Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE	45.700,13
Compensi correlati all'attuazione di PROGETTI OBIETTIVO (Cessioni aree P.E.E.P.)	2.000,00
IMPORTO DA CONTRATTARE	0,00
Totale risorse contrattazione decentrata	95.128,28

Nell'allegato B "Utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2025" viene riportata l'attribuzione delle risorse ai vari istituti contrattuali come sopra esposto.



### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

#### 3.1. Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale

Le risorse disponibili per la produttività sono erogate sulla base delle modalità previste nel CCDIT 2023-2025. E' confermato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati nell'ambito del processo della performance, come per gli scorsi anni, fino ad un suo aggiornamento. Alla performance collettiva e individuale prevista dall'art. 14 del CCDIT 2023/2025 è destinato l'importo di € 46.350,13, salva l'eventuale integrazione di cui al successivo par. 4.

#### 3.2. Differenziazione del premio individuale

La maggiorazione del premio individuale è stabilita dal CCDIT 2023-2025 nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente, verrà finanziata a valere sull'ammontare delle risorse di cui al precedente par. 3.1. e sarà assegnata ad un solo dipendente all'interno dell'Ente.

#### 3.3. Indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 (art. 70bis CCNL-2018, art. 84-bis CCNL-2022 ed art. 7, comma 4, lett. d) CCNL-2022)

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività.

Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tutte le tre attività sottoelencate, l'indennità è data dalla somma delle singole voci (massimo € 10,00 al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività). Ai sensi dell'art. 10, comma 4, del CCDIT 2023/2025, il personale che ha diritto all'indennità in esame è individuato esclusivamente dai Responsabili di Area.

##### 3.3.1. Attività esposta a rischio

La misura dell'indennità è stabilita in € 2,00 al giorno.

##### 3.3.2 Attività disagiata

L'indennità di condizioni di lavoro per attività disagiata da riconoscere al personale educativo e ausiliario con orari di lavoro disagiati, non diversamente retribuiti, e relazione con l'utenza è stabilita in € 5,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni.

##### 3.3.3 Maneggio valori

L'indennità di maneggio valori compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ovvero all'Economo comunale o ad agenti contabili individuati con provvedimento formale.

Si stabilisce in € 1,20/giorno l'indennità da corrispondere al personale dell'Ufficio Economato e € 1,40/giorno l'indennità da corrispondere al personale dell'Ufficio Anagrafe designato in qualità di agente contabile

#### 3.4. Indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 11 del CCDIT (art. 84 CCNL-2022 ed art. 7 comma 4, lett. f) del CCNL-2022)

L'indennità per specifiche responsabilità è regolata dall'art. 84 del CCNL-2022 e viene erogata annualmente per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ) che non risulti titolare di incarico



di EQ.

Le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, come previsto dall'art. 11, comma 2, lett. a) del CCDIT 2023/2025, sono state appositamente individuate all'interno dell'Ente dal competente Funzionario titolare di incarico EQ con atto scritto, e ciò in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro e l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

Il numero e la tipologia di specifiche responsabilità da riconoscere, secondo l'elenco contenuto nel comma 1 del citato art. 84 del CCNL – 2022 e all'Allegato "B" al CCDIT 2023/2025, con i relativi importi spettanti a ciascun dipendente, sono stati definiti dall'Ufficio di Direzione dell'Ente nella seduta del 09/12 scorso, al cui verbale viene fatto rinvio. Le indennità individuate sono riconducibili essenzialmente al numero 3) – "Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato civile ed anagrafe ed Ufficiale Elettorale, di responsabile dei tributi", al numero 5) – "Essere punto di riferimento (responsabile di procedimenti amministrativi), tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; rivestire il compito di responsabile di unità organizzativa semplice (ufficio) e/o complessa (servizio) o comunque di unità di progetto nell'articolazione organizzativa del singolo ente" e al numero 8) – "Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali" dell'Allegato "B" al CCDIT 2023/2025.

L'importo complessivo delle indennità per specifiche responsabilità è fissato in € 20.150,00 così suddiviso tra le Aree:

- Area Affari Generali Servizi Sociali Educativi Culturali: € 5.800,00;
- Area Servizi Finanziari: € 4.750,00;
- Area Gestione del Territorio: € 5.200,00;
- Area Servizi alla Persona: 4.400,00.

#### 4. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le progressioni economiche sono disciplinate dall'art. 14 del CCNL-2022, dal Capo III (art. 8) e dall'Allegato "A" al CCDIT 2023/2025 e vengono attribuite al personale appartenente alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari e dell'EQ e dei titolari di incarico di EQ con graduatoria per ciascuna area, mentre il differenziale stipendiale è riconosciuto, per ciascuna area, entro il limite del 50% degli aventi diritto.

Alle progressioni all'interno delle aree è destinata la somma complessiva di € 4.300,00, pari alla spesa teorica massima possibile, vale a dire quella che si realizza nel caso in cui il numero di differenziali stipendiali da distribuire sia prioritariamente speso per i profili speciali più costosi (nel limite degli aventi titolo per ogni tipologia di maggiorazione).

Si conviene di tenere una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, con i seguenti differenziali stipendiali da riconoscere a livello di area:



Aree professionali	Dotazione	Dipendenti con meno di 3 anni di anzianità nell'attuale PEO	Aventi diritto	LIMITE massimo di categoria 50%	Numero di differenziali stipendiali riconoscibili
Operatori esperti	1	0	1	1	1 (uno)
Istruttori	14	10	4	2	2 (due)
Funzionari EQ	8	7	1	1	1 (uno)
Titolari di incarico di EQ	4	4	0	0	0 (zero)
Totale	27	21	6	4	4 (quattro)

e comunque nel limite della cifra stanziata, per il costo relativo all'anno 2025, di € 4.300,00.

Si conviene inoltre che, nel caso che il costo delle PEO che verranno attribuite dovesse risultare inferiore ad € 4.300,00, le somme non utilizzate andranno ad incrementare il budget per l'incentivazione della produttività.

Si allegano:

- A) Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025;
- B) Utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025.

Rufina, lì, 19 dicembre 2025

p. La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente  
(Alessio Poggiali)

Il Componente  
(Francesco Tonelli)

p. La R.S.U.

(Alessio Longhi)

(Massimo Cecchetti)

(Mirko Becattini)

p. La FP-CGIL

(Antonio Morelli)



ALL 'A'

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	113.073,27
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	9.653,94
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	241,70
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	122.968,91
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.995,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.805,70
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.281,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	3.838,12
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	5.682,11
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite ART. 14, COMMA 1 BIS D.L. 14 marzo 2025, n. 25</b>	
Incremento di cui all'art 14, comma 1 bis D.L. 25/25	10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	27.602,63
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	150.571,54
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	348,14
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	14.304,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	14.652,14
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	2.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 _ D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	5.969,40
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, CONV. LEGGE N. 41/2023	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	2.347,78
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.065,08
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	1.502,61
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	12.884,87
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	27.537,01
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	178.108,55
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	137.621,05
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	40.487,50
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.964,89
decurtazione limite 2015 art. 1, co. 236, l. 208/2015	353,90
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
Riduzione per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ, ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, co. 2, d.lgs 75/2017 art. 7 co. 4 lett. u) ccnl 16/11/2022. Accordo del 03/05/2023	15.000,00
ALTRE DECURTAZIONI: PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI RUFINA ALL'UNIONE	3.646,58
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	23.965,37
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	154.143,18

Em

2023

AN

Red

F

recl



ALL. "B"

	B	C
1	Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	
2	COMUNE di RUFINA	
4		
5	DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO	2025
6		
8	<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI</b>	
9	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	30.550,00
10	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	6.100,00
11	ASSEGNI AD PERSONAM RIASSORBIBILI PER EFFETTO DI PROGRESSIONE VERTICALE	6.550,00
12	INDENNITA' DI COMPARTO	13.700,00
13	INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	360,00
14	Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	630,00
15	INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
16	ART.80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (differenziali stipendiali storici ex art. 79 comma 1 bis del CCNL)	1.124,90
17	ALTRE...	
18	<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>59.014,90</b>
19		
20	<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
21	INDENNITA' DI TURNO	
22	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
23	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
24	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	
25	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
26	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
27	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
28	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022)	
29	ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
30	ALTRE...	
31	<b>TOTALE UTILIZZO RICORRENTE</b>	<b>-</b>
32		
33	<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
34	INDENNITA' DI TURNO	
35	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	7.000,00
36	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	1.200,00
37	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	700,00
38	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	1.000,00
39	MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	700,00
40	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	20.150,00
41	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/12/2022) - ICI	
42	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI TECNICI	5.969,40
43	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - PROGETTAZIONI INTERNE	
44	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	
45	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
46	COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
47	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	45.700,13
48	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
49	PROGETTI SPECIFICI	2.000,00
50		
51	NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	4.300,00
52		
53	TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	5.193,75
54	TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	1.215,00
57	Importo da contrattare	
59	<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>95.128,28</b>
60	<b>TOTALE</b>	<b>154.143,18</b>
62		
63	<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>154.143,18</b>
64		
65	<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>0,00</b>
66		

ALL. "B"

CM

2022

Mi

Tale

2022

2022