



*Comune di Rufina*

*Città Metropolitana di Firenze*

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE AL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE – ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025**

Il Responsabile dell'Area  
AA.GG. Servizi Sociali Educativi Culturali

Visti gli articoli 7 comma 4 lett. c) e 14, 92, 96, 102 e 106 del CCNL 16.11.2022;

Visti l'art. 8 del CCDIT del 21.12.2023 ed il relativo allegato "A";

Vista la dichiarazione congiunta del 16.02.2024 con riferimento al suddetto allegato "A" al CCDIT 2023-2025 del 21.12.2023;

Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dl.gs. 150/2009;

Visto l'accordo decentrato aziendale per l'utilizzo del fondo 2025 sottoscritto in data 19.12.2025;

**RENDE NOTO**

**Art. 1 -** E' indetta per l'anno 2025 una selezione per l'assegnazione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di differenziali stipendiali – riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nelle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio 2025.

**Art. 2** – Il numero dei differenziali stipendiali attribuiti per ciascuna area **non può superare il limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alle selezioni ex art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009**. In caso di numeri decimali si approssima per difetto, mentre in caso di aventi diritto alla progressioni limitati ad una unità non opera il limite del 50%.

Con riferimento alla presente selezione, potranno essere attribuite un massimo di:

- n. 1 progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 2 progressioni economiche nell'Area degli Istruttori;
- n. 1 progressione economica nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Il numero massimo di progressioni economiche che potranno essere effettuate per ciascuna area, in ogni caso, non potrà superare l'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2025.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna area, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

**Art. 3** – Possono partecipare alla selezione coloro che possiedano i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- b) con riferimento al personale cessato per pensionamento, essere stati in servizio al primo gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;
- c) essere assunti a tempo indeterminato collocati in aspettativa ex art. 110, co. 5 del TUEL, qualora il servizio ex art. 110 sia svolto presso l'ente di appartenenza nel quale si è collocati in aspettativa. In tal caso, il periodo di servizio svolto ex art. 110 è considerato a tutti gli effetti periodo di servizio maturato nell'area di appartenenza. In relazione a tale fattispecie, il lavoratore che partecipa, concorrerà per l'area di appartenenza nella quale risulta in servizio a tempo indeterminato;
- d) non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi **tre anni** (in data successiva al 01.01.2022) ed avere maturato almeno **tre anni** di anzianità nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello a cui si riferisce la selezione (31 dicembre 2024);
- e) non essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi **due anni** (2023/2024). Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Il possesso dei requisiti di cui ai precedenti punti **a)** o **b)** o **c)**, **d)**, ed **e)** è previsto a pena di esclusione.

**Art. 4** – Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente.

A pena di esclusione, i dipendenti interessati dovranno presentare domanda inoltrandola al protocollo generale **entro e non oltre il 20/02/2026**, utilizzando il modello allegato (All. A).

**Art. 5** – La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi, indicati nella Tabella 1 dell'Allegato A al CCDIT siglato il 21.12.2023:

- a) media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: punti 76 su 103. *Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato assegnando 76 punti alla media di 100 ed in proporzione ai punteggi inferiori;*
- b) esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: punti 24 su 103. *Saranno riconosciuti 2,40 punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza o frazione di anno superiore a sei mesi del dipendente, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiario o progressione economica acquisita nell'area;*
- c) assenza di progressioni economiche da più di quattro anni: punti 3 su 103, e precisamente: assenza di progressioni economiche per un periodo di cinque anni: punti uno; assenza di progressioni economiche per un periodo di sei anni: punti due; assenza di progressioni economiche per sette o più anni: punti tre.

In caso di parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

- 1) in primo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente, con nucleo familiare monoredito, con il più alto numero di figli minori a carico;
- 2) in secondo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con il più alto numero di figli minori a carico;
- 3) in terzo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
- 4) in quarto luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente più anziano di età anagrafica.

**Art. 6** – La valutazione delle domande pervenute e la conseguente graduatoria, per il personale non titolare di incarico di elevata qualificazione, saranno effettuate dall'Ufficio di Direzione di cui all'art. 40 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente. Per il personale titolare di incarico di EQ, l'esame delle domande e la relativa valutazione saranno effettuati dal Segretario

dell'Ente, o, in mancanza, dal Nucleo di Valutazione ai sensi del punto 11 dell'allegato A al CCDIT 2023-2025.

La Gestione associata del personale assicurerà in entrambe le ipotesi l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

**Art. 7** – L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del Servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Rufina, 03/02/2026

Il Responsabile dell'Area  
AA.GG. Servizi Sociali Educativi Culturali  
Dott. Alessio Poggiali