



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
(artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022)
PREINTESA ANNO 2023**

Il giorno cinque del mese di dicembre 2023 alle ore 9:30, presso la Sala della Giunta Comunale di Rufina, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica costituita da:

Hanna Mariana Meini, Responsabile Area Affari Generali Servizi Sociali Educativi Culturali -
Vicesegretario – Presidente
Francesco Tonelli, Responsabile Servizi Finanziari – componente

e la delegazione sindacale costituita da:

Cecchetti Massimo – Rappresentante RSU
Longhi Alessio – Rappresentante RSU
Morelli Antonio – Funzione Pubblica CGIL
Borgheresi Aldo – Funzione Pubblica UIL

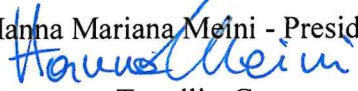
Premesso che:

- L'01/12/2023 è stata sottoscritta in Pontassieve, presso la Sala delle Eroine del Comune, l'ipotesi di CCDIT per il periodo normativo 2023-2025, con riferimento all'ultimo contratto nazionale vigente, valido per l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e per tutti gli Enti che ne fanno parte, ivi compreso il Comune di Rufina;
- Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 30/11/2023 si è preso atto delle risorse da destinare alla contrattazione collettiva e sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il rinnovo del CCDI per l'anno 2023.

Si procede alla sottoscrizione, unitamente al presente verbale, dell'allegata preintesa avente ad oggetto **"Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2023"**.

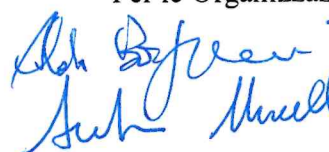

Rufina, lì, 05 dicembre 2023

Per l'Amministrazione

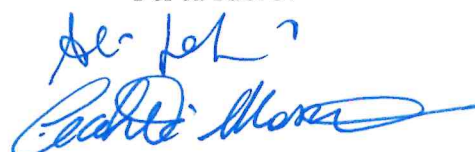
Hanna Mariana Meini - Presidente

Francesco Tonelli - Componente



Per le Organizzazioni Sindacali

 UIL-FDL
 FP CGIL FI

Per la R.S.U.





PREINTESA
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Parte Economica 2023

1. DEFINIZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

La definizione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata non forma oggetto di trattativa con le organizzazioni sindacali a livello di singolo Ente.

Il CCNL 16/11/2022 ha previsto nuove regole per la costituzione e l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, applicabili dal 1° gennaio 2023, fatta salva la suddivisione del fondo tra risorse stabili, che restano confermate anche negli anni successivi, e risorse variabili, la cui composizione deve essere invece valutata annualmente.

Resta altresì confermato, salvo le esplicite eccezioni stabilite dal CCNL medesimo, il limite di spesa fissato dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, nell'ammontare delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio nel 2016, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) (84,50 euro per il numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018), a quelle di cui all'art. 79, comma 3 (0,22% del monte salari 2018), nonché ad altre risorse che siano escluse del predetto limite per espressa disposizione di legge.

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce che tale limite "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio *pro capite*, riferito all'anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018". Le modalità di tale adeguamento sono state fissate dal D.M. 17/03/2020 il quale, nel determinare le modalità di calcolo dei valori medi *pro capite*, ha stabilito che la spesa complessiva per il fondo delle risorse decentrate e per la retribuzione delle posizioni organizzative non può comunque essere inferiore alla spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2016.

Negli ultimi anni, a causa della riduzione dell'organico effettivo dell'Ente e nonostante la riduzione delle risorse integrative, le disponibilità del Fondo hanno garantito un buon livello di prestazioni incentivanti a favore dei lavoratori, con importanti incrementi per alcuni istituti contrattuali, tra cui l'incremento dell'indennità giornaliera di condizioni di lavoro per le operatrici del nido, passata da 4 a 5 euro (incremento del 25%, massimo previsto), l'indennità per particolari responsabilità, aumentata del 50%, e soprattutto i compensi per il merito collettivo e individuale, cresciuti, nel 2021, del 30% rispetto al 2015 (anno con importo medio più alto) e raddoppiati rispetto al 2019.

Le risorse sono riportate integralmente nella tabella di dettaglio allegata alla fine del presente documento e sono classificabili secondo il CCNL-2022 come segue:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Consuntivo 2022	Previsione 2023
Risorse aventi carattere di stabilità e continuità	94.703,91	97.271,28	115.664,55	117.015,01
Costo delle posizioni economiche già attribuite	-59.168,41	-58.501,07	-51.955,44	-40.100,00



DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Consuntivo 2022	Previsione 2023
Costo indennità professionale asilo nido e ulteriore indennità	- 2.863,73	-3.339,72	- 1031,37	-1.000,0
Costo indennità ex-VIII qualifica	-774,72	-774,72	- 774,72	-516,67
Costo dell'indennità di comparto	-11.678,77	-10.989,50	- 12.083,29	-12.000,00
Risorse disponibili per contrattazione decentrata	20.218,28	23.666,27	49.819,73	63.398,33
Risorse da determinare annualmente:				
• Frazione RIA anno precedente	951,08	1.762,43	356,07	1.903,06
• risparmi straordinario	1.104,83	2.875,44	2.935,43	3.100,70
• risparmio buoni pasto 2020	0,00	676,80	0,00	0,00
• 1,2% monte salari 1997 (art. 79 co. 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022)	14.304,00	14.304,00	14.304,00	0,00
• risorse a specifica destinazione (163; ICI)	0,00	0,00	0,00	0,00
• risorse con specifica destinazione (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione) non soggette a limite	5.696,51	19.328,17	5.751,56	29.853,67
• sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
• contributi utenti servizi non essenziali	0,00	400,00	960,00	2.000,00
• risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (art. 67, co. 3, lett. i) CCNL 206/2018, adesso art. 79, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021)	15.000,00	17.000,00	13.000,00	0,00
• piani di razionalizzazione della spesa	0,00	0,00	0,00	0,00
• economie fondo anno precedente	3.847,54	2.917,30	5.200,23	17.971,49
• incremento ex art.1, co. 612 L. 234/2021 nei limiti dello 0,55% del monte salari 2018				0,00
• incremento ex art. 1, co. 604, L. 234/2021 nei limiti dello 0,22% del monte salari 2018 (art. 79, co. 3, del CCNL 16/11/2022)				1.463,06
• incremento ex art. 79 co. 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022 – 84.50 euro pro capite –anni 2021 e 2022 – <i>una tantum</i>				4.563,00
• incremento ex art. 79 co. 3 del CCNL 16/11/2022 – 0,22% del monte salari 2018 – anno 2022 – <i>una tantum</i>				1.814,00
Decurtazione fondo parte variabile	--	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzione per incremento risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ ex art.7, co. 2, lett. u) CCNL 16/11/2022				-15.000,00



DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Consuntivo 2022	Previsione 2023
Risorse a specifica destinazione non soggette a limite	- 5.696,51	-19.328,17	- 5751,56	- 29.853,67
Totale risorse variabili	35.207,45	39.935,97	36.755,73	17.815,31
Totale risorse per la contrattazione decentrata	55.425,73	63.602,24	86.575,46	81.213,64

Nel bilancio dell'Ente le somme indisponibili per la contrattazione decentrata (PEO; indennità nido; indennità comparto) sono stanziati ai capitoli per il trattamento stipendiale. Analogamente sono stanziati agli appositi capitoli le somme a specifica destinazione (incentivi tecnici e tributari).

Nel bilancio 2023 le risorse necessarie per il pagamento delle altre voci del salario accessorio sono stanziati al cap. 18/0, che presenta risorse sufficienti a coprire i costi della contrattazione decentrata.

2. DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

La destinazione delle risorse disponibili alle diverse finalità previste dal CCNL è un'operazione da svolgere preliminarmente alla definizione della disciplina dei singoli istituti contrattuali. Si propone di presentare alle OO.SS. la seguente ipotesi di ripartizione di massima:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2021	Consuntivo 2022	Previsione 2023
Trasferimento Unione risorse personale assegnato	--	6.357,77	6.357,77
Trasferimento Unione risorse reperibilità protezione civ.	1.441,49	1.441,49	1.441,49
Maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale	-	-	200
Indennità a contenuto economico vincolato (turno, rischio, disagio, ecc.)	10.463,34	6.695,00	8.600,00
Compensi per progetti con risorse vincolate (d.lgs. 163; ICI; servizi non fondamentali) soggetti a limite	0,00	0,00	0,00
Risorse destinate all'incremento delle PEO	2.510,18	3.624,41	5.000,00
Indennità specifiche e particolari responsabilità	11.497,00	13.135,00	18.500,00 (di cui € 3.500,00 di incremento 2023)
Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE	32.090,00	36.296,00	54.114,38
Compensi correlati all'attuazione di PROGETTI OBIETTIVO (Cessioni aree P.E.E.P.)	400,00	960,00	2.000,00
IMPORTO DA CONTRATTARE	0,00	0,00	0,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



DESCRIZIONE	Consuntivo 2021	Consuntivo 2022	Previsione 2023
Totale risorse contrattazione decentrata	63.602,24	86.575,46	81.213,64

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

3.1. *Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale*

Le risorse disponibili per la produttività sono erogate sulla base delle modalità previste nella preintesa del CCDIT 2023-2025. E' confermato il vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati nell'ambito del processo della performance, come per gli scorsi anni.

3.2. *Differenziazione del premio individuale*

La maggiorazione del premio individuale è stabilita dalla preintesa del CCDIT 2023-2025 nella misura del trenta per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente, ed è erogata fino ad un massimo del 10% del personale a tempo indeterminato presente in ogni struttura apicale che consegue le valutazioni più elevate, e comunque non inferiore ad un dipendente per ogni area/settore/servizio, con finanziamento a valere sull'ammontare delle risorse di cui al precedente par. 3.1. In considerazione di quanto sopra, tale maggiorazione sarà assegnata a 4 dipendenti, uno per ogni area presente nell'ente.

3.3. *Indennità di condizioni di lavoro per attività disagiate.*

L'indennità di condizioni di lavoro per attività disagiata da riconoscere al personale educativo e ausiliario con orari di lavoro disagiati, non diversamente retribuiti, e relazione con l'utenza è stabilita in euro 5,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni.

3.3. *Indennità per specifiche responsabilità*

La regolazione dell'istituto come disciplinato dall'art. 11 della preintesa del CCDIT 2023/2025 acquista efficacia con decorrenza dal 1° di gennaio 2024 per espressa previsione del medesimo articolo, fatta eccezione per le indennità previste ai punti 3, 8 e 13 dell'Allegato B (ovvero: - compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ad anagrafe ed Ufficiale elettorale, e di responsabile dei tributi (punto 3); - addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e formatori professionali (punto 8); - titolari di procedimenti complessi nei quali è coinvolta l'autorità giudiziaria (punto 13).

I compensi sono pertanto determinati dal sistema di "pesatura" delle specifiche responsabilità per mezzo delle schede di rilevazione delle funzioni svolte, secondo il modello approvato con il CCDIT dell'8/11/2019, ed il valore del punto è stabilito in 22,00 euro, ad eccezione dell'indennità di cui al punto 3 sopra riportato, per la quale viene riconosciuta la remunerazione di euro 500.

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Si conviene di tenere una procedura selettiva per l'attribuzione di posizioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2023, sulla base della regolamentazione approvata con la preintesa del CCDIT 2023-2025.

Sulla base di quanto sopra si conviene di svolgere, nel 2023, una selezione per le progressioni orizzontali con i seguenti differenziali stipendiali da riconoscere:



Aree professionali	Dotazione	Dipendenti con meno di 3 anni di anzianità nell'attuale PEO	Aventi diritto	LIMITE massimo di categoria 50%	Numero di differenziali stipendiali riconoscibili
Operatori esperti	3	3	3	1	1 (uno)---
Istruttori	13	7	6	3	3 (due)---
Funzionari EQ	9	8	1	1	1 (uno)---
Totale	25	18	8	5	3 (tre)---

e comunque nel limite della cifra stanziata, per il costo dell'anno 2023, di € 5.000,00.

Si conviene che, nel caso che il costo delle PEO che verranno attribuite risulti inferiore a € 4.000,00, la somma residua verrà utilizzata in incremento delle risorse destinate ai compensi correlati al merito.

Rufina, 05 dicembre 2023

p. La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente (Hanna Mariana Meini)

Il Componente (Francesco Tonelli)

p. La R.S.U.

p. La FP-CGIL

p. La FPL-UIL

Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve
COMUNE di RUFINA

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO

2023

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	40.100,00
INDENNITA' DI COMPARTO	12.000,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	750,00
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	250,00
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	516,67
ALTRE...	
...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	53.616,67

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITA' DI TURNO	6.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	2.200,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	400,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	15.000,00
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	23.600,00

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	200,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	3.500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - PROGETTAZIONI INTERNE	16.803,19
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	13.050,48
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	54.114,38
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	2.000,00
PROGETTI SPECIFICI (Progetto cessione aree PEEP)	
	5.000,00
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	
	6.357,77
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	1.441,49
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	
...	
	0,00
Importo da contrattare	
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	102.467,31
TOTALE	179.683,98

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	179.683,98
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	-

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Heli", "P", "Mucchi", and "A".

