



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE  
(articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018)  
ANNO 2022**

Il giorno 21 (ventuno) del mese di settembre 2022 alle ore 12,00 presso la Sala della Giunta Comunale di Rufina si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica costituita da :

Tiziano Lepri Responsabile Area Affari Generali e Servizio Finanziario -Vicesegretario – Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

e la delegazione sindacale costituita da:

Meini Hanna M. – Rappresentante RSU  
Longhi Alessio – Rappresentante RSU  
Cecchetti Massimo – Rappresentante RSU  
Morelli Antonio – Funzione Pubblica CGIL

**Premesso che:**

- L'8 novembre 2019 è stato sottoscritto il CCDIT per il periodo normativo 2019-2021, con riferimento all'ultimo contratto nazionale vigente, valido per l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e per tutti gli Enti che ne fanno parte, ivi compreso il Comune di Rufina;
- Con la deliberazione della Giunta n. 107 del 16/06/2022 con la quale, sono state determinate le risorse da assegnare per il 2022 al Fondo decentrato, e sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il rinnovo del CCDI per l'anno 2022;

**Visti:**

1. La pre-intesa avente ad oggetto **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2021”** siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica con la RSU e le OO.SS in data 5/08/2022;
2. Il parere favorevole espresso dal Revisore pervenuto in data 25/08/2022;
3. La deliberazione n. 140 del 1° settembre 2022 con la quale la Giunta comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica a firmare il **“Contratto Collettivo decentrato Integrativo – Parte Economica 2022”**, nel testo allegato al presente verbale conforme alla pre-intesa siglata il 5 agosto 2022;



Si procede alla sottoscrizione, unitamente al presente verbale, della dell'allegato "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2022".

Rufina, 21 settembre 2022

Per L'Amministrazione

Il Presidente  
delegazione trattante di parte pubblica  
Tiziano Lepri

Per le Organizzazioni Sindacali

Aut. Municip. FP CBH Firenze

Per la R.S.U.

Anna Maria



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE  
(articoli 7 e 8 del CCNL 21 maggio 2018)  
ANNO 2022**

Il giorno 21 (ventuno) del mese di settembre 2022 alle ore 12,00 presso la Sala della Giunta Comunale di Rufina si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica costituita da :

Tiziano Lepri Responsabile Area Affari Generali e Servizio Finanziario -Vicesegretario – Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

e la delegazione sindacale costituita da:

Longhi Alessio – Rappresentante RSU  
Meini Hanna M. – Rappresentante RSU  
Cecchetti Massimo – Rappresentante RSU  
Morelli Antonio – Funzione Pubblica CGIL

**Premesso che:**

- L'8 novembre 2019 è stato sottoscritto il CCDIT per il periodo normativo 2019-2021, con riferimento all'ultimo contratto nazionale vigente, valido per l'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve e per tutti gli Enti che ne fanno parte, ivi compreso il Comune di Rufina;
- Con la deliberazione della Giunta n. 107 del 16/06/2022 sono state determinate le risorse da assegnare per il 2022 al Fondo decentrato, e sono state approvate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il rinnovo del CCDI per l'anno 2022;

**Visti:**

1. La pre-intesa avente ad oggetto **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2022”** siglata dalla delegazione trattante di parte pubblica con la RSU e le OO.SS in data 5/08/2022;
2. Il parere favorevole espresso dal Revisore pervenuto in data 25/08/2022;
3. La deliberazione n. 140 del 1° settembre 2022 con la quale la Giunta comunale autorizza la delegazione trattante di parte pubblica a firmare il **“Contratto Collettivo decentrato Integrativo – Parte Economica 2022”**, nel testo allegato al presente verbale conforme alla pre-intesa siglata il 25 agosto 2022;

Si procede alla sottoscrizione, unitamente al presente verbale, della dell'allegato **“Contratto**



Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2022”.

Rufina, 21 settembre 2022

Per L'Amministrazione

Il Presidente  
delegazione trattante di parte pubblica  
Tiziano Lepri

Per le Organizzazioni Sindacali

Aut. Mult. FP CC-IL Fum

Per la R.S.U.

AS  
Hanselbeini



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### Parte Economica 2022

#### 1. DEFINIZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

La definizione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata non forma oggetto di trattativa con le organizzazioni sindacali a livello di singolo Ente.

Spetta all'Amministrazione individuare l'ammontare delle "risorse decentrate", in quanto parte di esse sono predeterminate in modo specifico dalle disposizioni contrattuali e parte, sono correlate al raggiungimento di obiettivi strategici e/o organizzativi stabiliti dal sistema della performance ed indicati dalla Giunta nell'ambito della propria autonoma e discrezionale valutazione.

Il CCNL del 21/05/2018 ha previsto nuove modalità per la costituzione dei Fondi decentrati, a partire dalla sostanziale stabilizzazione delle risorse già destinate per l'anno 2017.

Resta confermato, salvo le esplicite eccezioni stabilite dal CCNL medesimo, il limite di spesa fissato, dall'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, nell'ammontare delle risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio nel 2016, senza alcuna riduzione per cessazioni. L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 stabilisce che tale limite "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018 (...) prendendo a riferimento come base di calcolo il personale il servizio al 31 dicembre 2018". Le modalità di tale adeguamento sono state fissate dal D.M. 17/03/2020 il quale, nel determinare le modalità di calcolo dei valori medi pro capite, ha stabilito che la spesa complessiva per il fondo delle risorse decentrate e per la retribuzione delle posizioni organizzative non può comunque essere inferiore alla spesa sostenuta, per le medesime finalità, nell'anno 2016.

Le risorse rese disponibili dall'Amministrazione sono riportate integralmente nella tabella di dettaglio allegata alla fine del presente documento e sono classificabili secondo il CCNL come segue:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Previsione 2022
Risorse aventi carattere di stabilità e continuità	94.703,91	97.271,28	115.664,55
Costo delle posizioni economiche già attribuite	-59.168,41	-58.501,07	-62.000,00
Costo indennità professionale asilo nido e ulteriore indennità	-2.863,73	-3.339,72	-3.500,00
Costo indennità ex-VIII qualifica	-774,72	-774,72	-775,00
Costo dell'indennità di comparto	-11.678,77	-10.989,50	-12.000,00
Risorse disponibili per contrattazione decentrata	20.218,28	23.666,27	37.389,55
Risorse da determinare annualmente:			
• Frazione RIA anno precedente	951,08	1.762,43	356,07



DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Previsione 2022
• risparmi straordinario	1.104,83	2.875,44	2.935,43
• risparmio buoni pasto 2020	0,00	676,80	0,00
• 1,2% monte salari 1997 (art. 15, co. 2, adesso art. 67, co. 4, CCNL 21/05/2018)	14.304,00	14.304,00	14.304,00
• risorse a specifica destinazione (163; ICI)	0,00	0,00	0,00
• risorse con specifica destinazione (incentivi funzioni tecniche, recupero evasione) non soggette a limite	5.696,51	19.328,17	16.400,00
• sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00
• contributi utenti servizi non essenziali	0,00	400,00	2.000,00
• nuovi servizi e riorganizzazione (art. 15, co. 5, adesso art. 67, co. 5, CCNL 21/05/2018)	15.000,00	17.000,00	13.000,00
• piani di razionalizzazione della spesa		0,00	0,00
• somme residue anno precedente	3.847,54	2.917,30	5.200,23
Decurtazione fondo parte variabile	--	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00
Risorse a specifica destinazione non soggette a limite	- 5.696,51	-19.328,17	-16.400,00
Totale risorse variabili	35.207,45	39.935,97	37.795,73
Totale risorse per la contrattazione decentrata	55.425,73	63.602,24	75.185,28

Nel bilancio dell'Ente le somme indisponibili per la contrattazione decentrata (PEO; indennità nido; indennità comparto) sono stanziati ai capitoli per il trattamento stipendiale. Analogamente sono stanziati agli appositi capitoli le somme a specifica destinazione (incentivi tecnici e tributari).

Nel bilancio 2022 le risorse necessarie per il pagamento delle altre voci del salario accessorio sono stanziati al cap. 18/0, che presenta risorse sufficienti a coprire i costi della contrattazione decentrata.

## 2. DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE"

La destinazione delle risorse disponibili nell'anno 2021 per le diverse finalità previste dal CCNL è effettuata come indicato nella tabella allegata al presente contratto. Si riporta di seguito la ripartizione riassuntiva:

DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Previsione 2022
Trasferimento Unione risorse personale assegnato	--	--	6.357,77
Trasferimento Unione risorse reperibilità protezione civ.	1.441,49	1.441,49	1.441,49
Indennità a contenuto economico vincolato (turno, rischio, disagio, ecc.)	7.907,13	10.463,34	11.050,00
Compensi per progetti con risorse vincolate (d.lgs. 163; ICI; servizi non fondamentali) soggetti a limite	0,00	0,00	0,00
Risorse destinate all'incremento delle PEO	4.987,31	2.510,18	



Cat.	Dotazione	Dipendenti con meno di 3 anni di anzianità nell'attuale PEO	Aventi diritto	LIMITE massimo di categoria 50%	Posizioni a selezione
B-B3					0 (zero)---
C					2 (due)---
D-D3					2 (due)---
Totale					4 (quattro)---

e comunque nel limite della cifra stanziata, per il costo dell'anno 2022, di € 4.000,00.

Si conviene che, nel caso che il costo delle PEO che verranno attribuite risulti inferiore a 4.000,00 euro, la somma residua verrà utilizzata in incremento delle risorse destinate ai compensi correlati al merito.

Rufina 21 settembre 2022

p. La Delegazione di Parte Pubblica  
Il Presidente (Tiziano Lepri)

p. La R.S.U.

p. La FP-CGIL



DESCRIZIONE	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021	Previsione 2022
Indennità specifiche e particolari responsabilità a costi 2021	9.772,51	11.497,00	15.000,00
Compensi correlati al merito accertati dal sistema della PERFORMANCE	28.400,00	32.090,00	35.336,00
Compensi correlati all'attuazione di PROGETTI OBIETTIVO	0,00	400,00	2.000,00
IMPORTO DA CONTRATTARE	0,00	0,00	0,02
Totale risorse contrattazione decentrata	52.508,44	58.402,01	75.185,28

### 3. TRATTAMENTO ECONOMICO

#### 3.1. *Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale*

Tutte le risorse disponibili per la produttività sono destinate alla remunerazione della produttività collettiva. E' confermato il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati attraverso il processo della performance, come per gli scorsi anni.

L'individuazione dei progetti e degli obiettivi è riservata alla valutazione discrezionale della Giunta tenuto conto degli obiettivi programmatici del mandato. La ripartizione del budget avverrà come previsto dall'art. 6 del CCDIT.

#### 3.2. *Premio individuale differenziato*

Il premio individuale differenziato, corrispondente al trenta per cento del valore medio dei premi attribuiti come produttività, verrà finanziato a valore sull'ammontare delle risorse di cui al precedente par. 3.1. e sarà assegnato ad un solo dipendente.

#### 3.3. *Indennità di condizioni di lavoro per attività disagiate.*

L'indennità di condizioni di lavoro per attività disagiata da riconoscere al personale educativo e ausiliario con orari di lavoro disagiati, non diversamente retribuiti, e relazione con l'utenza è stabilita in euro 5,00 per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni.

#### 3.3. *Compensi per particolari e specifiche responsabilità*

I compensi sono determinati dal sistema di "pesatura" delle specifiche responsabilità per mezzo di schede di rilevazione delle funzioni svolte, secondo il modello approvato con il CCDIT dell'8/11/2019. Il valore del punto è stabilito 22,00 euro.

### 4. PROGRESSIONI ECONOMICHE

Si conviene di tenere una sessione selettiva per l'attribuzione di posizioni economiche orizzontali (PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2022 valutazione alla data del 31 dicembre 2021, sulla base della regolamentazione approvata con il CCDIT dell'8/11/2019.

Sulla base di quanto sopra si conviene di bandire, nel 2022, le selezioni per le progressioni orizzontali con le seguenti posizioni da assegnare:

**Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve  
COMUNE di RUFINA**

**DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2022**

<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	62.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	12.000,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	1.500,00
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	775,00
ALTRE...	
...	
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>78.275,00</b>

<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	6.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	4.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	450,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	15.000,00
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
<b>TOTALE UTILIZZO RICORRENTE</b>	<b>25.950,00</b>

<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	100,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	-
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - PROGETTAZIONI INTERNE	11.400,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	5.000,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	35.336,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI SPECIFICI (Progetto cessione aree PEEP)	2.000,00
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	4.000,00
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	6.357,77
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	1.441,49
...	
Importo da contrattare	0,02
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>65.635,28</b>
<b>TOTALE</b>	<b>169.860,28</b>

**TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente) 169.860,28**

**DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO -**

*Handwritten signature: po*  
*Handwritten signature: melli*

*Handwritten signature: Amadori*

*Handwritten signature: Hlu*

*Handwritten signature: Luigi*



Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve <b>COMUNE di RUFINA</b>	
---	--

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018</b>	<b>2022</b>
--	-------------

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>113.073,27</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.755,75
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO - DA UNIONE DI COMUNI VALDARNO VALDISIEVE	17.154,63
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>22.910,38</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - n. 36	2.995,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.805,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>5.800,90</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>141.784,55</b>

stabili DECURTATE  
115.664,55

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	356,07	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
MAX 1.2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) (monte salari € 172.415,00)	14.304,00	
OGGETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	13.000,00	17.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>27.660,07</b>	

art. 67, c. 3  
36.396,40  
10.918,92  
performance  
individuale

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	5.200,23	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - fondo storico	241,70	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - economia anno precedente	2.693,73	2.935,43
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON RESE ORDINARIAMENTE	2.000,00	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	11.400,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	5.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
RISPARMIO BUONI PASTO PER EMERGENZA COVID (Art. 1, comma 870, della legge 30/12/2020, n. 178) - solo 2021		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>26.535,66</b>	

art. 68, c. 3  
54.195,73

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>195.980,28</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>163.643,72</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>32.336,56</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	5.318,79
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	20.801,21
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>26.120,00</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>169.860,28</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 del D.LGS. 75/17 - ADEGUATO al VALORE MEDIO pro-capite dell'ANNO 2018 - ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</b>	
--	--

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>169.860,28</b>
--	-------------------

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures: Hella, Meel, Bes*

