

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 106 Del 16-06-22

Oggetto:	SISTEMA DELLA PERFORMANCE. ADOZIONE PIANO RISORSE OBIETTIVI (P.R.O.) ANNO 2022. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E GESTIONALI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI
-----------------	---

L'anno duemilaventidue il giorno sedici del mese di giugno, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge per le ore 08:00 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Maida Vito	SINDACO	P
MAJONE DAVIDE	ASSESSORE	P
GALANTI DANIELA	ASSESSORE	P
CECCHINI MICHELE	ASSESSORE	P
DE LUISE STEFANIA MICHELA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Maida Vito in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale D.ssa DUPUIS MARIA BENEDETTA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II “Il ciclo di gestione della performance”, art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

CONSIDERATO che il comma 1, dell’art. 7 sopra richiamato, stabilisce che le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 29/04/2011 con il quale i Comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e San Godenzo e l’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, stabiliscono di dare attuazione in modo omogeneo alla disposizioni contenute nei Tit. II e III del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, stabilendo altresì di conferire, per l’attuazione di quanto sopra, apposita delega all’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che, pertanto, viene individuata quale Ente Responsabile;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 81 del 28/07/2011 con la quale il Comune di Rufina aderiva al Protocollo di Intesa di cui sopra;

VISTA la propria deliberazione n. 150 del 28/07/2011 con la quale si approvava il Sistema delle Performance recante lo schema del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti dell’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve;

VISTA la propria deliberazione n. 247 del 15/12/2011 con la quale è stato approvato il primo Piano triennale della performance 2011-2013, nonchè le successive deliberazioni di aggiornamento;

VISTA la propria deliberazione n. 167 del 17/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale della performance 2021-2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale di Rufina n. 14 del 15/03/2022 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTO l’art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina la definizione del Piano Esecutivo di Gestione, compresa la determinazione degli obiettivi di gestione e l’affidamento degli stessi con le relative dotazioni ai Responsabili di Area e/o di Servizio, oltre a graduare le risorse dell’entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli;

VISTO il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta n. 153 del 24/09/2015 e modificato con delibera n. 176 del 22/10/2015;

COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

VISTA la propria deliberazione n. 135 del 25/07/2019, esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione nuovo organigramma dell'Ente";

VISTO il decreto del Sindaco n. 26 del 30/08/2019, relativo alla nomina dei responsabili di Area per l'anno 2019, i decreti n. 38/2019 e n. 14/2021 che ha prorogato detti incarichi fino al 31/12/2022, nonché il decreto n. 9 del 5/05/2022 di nomina del nuovo responsabile dell'Area Servizi alla persona;

VISTA la propria deliberazione n. 32 del 17/03/2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2022 sezione finanziaria, rinviando a successive e/o separate determinazioni l'approvazione degli obiettivi gestionali e l'assegnazione delle risorse umane e strumentali;

DATO ATTO che l'Amministrazione, per l'applicazione di quanto previsto dal Sistema delle Performance approvato e per l'assegnazione degli obiettivi ai Responsabili di Area, utilizza le schede del Piano Risorse Obiettivi (P.R.O.);

RITENUTO dover procedere all'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di Area per il corrente esercizio, con le modalità e secondo i criteri stabiliti dalla citata deliberazione n. 150/2011;

VISTE le schede P.R.O. (Piano Risorse Obiettivi) predisposte dai Responsabili di Area dell'Ente, depositate in atti e riepilogate nella scheda allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale (all. "A");

RITENUTO dover procedere ad approvare le proposte di obiettivi programmatici avanzate dai singoli Responsabili, ritenendoli meritevoli di approvazione, in considerazione del fatto che gli stessi rispondono ai programmi e agli obiettivi indicati negli atti di programmazione dell'Ente e dando atto che gli stessi costituiscono modifica ed integrazione del Piano triennale 2021-2023, approvato con la propria deliberazione n. 175/2021;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 dal sig. LEPRI Tiziano, Responsabile del Servizio competente;

CON voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1)- Di approvare gli obiettivi gestionali da affidare ai Responsabili di Area descritti nelle apposite schede compilate dai Responsabili stessi e conservate in atti, così come risulta nella tabella riepilogativa di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2)- Di ritenere conformi gli obiettivi per il 2022, di cui sopra, per ciascuna Area, ai programmi contenuti nel D.U.P. 2022/2024;

COMUNE DI RUFINA

Provincia di Firenze

3)- Di ritenere, altresì, gli obiettivi di cui sopra conformi al Piano triennale della performance 2021-2023, del quale andranno a costituire integrazione ed aggiornamento per il 2022;

4)- Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Area, al Nucleo di Valutazione e alla R.S.U. dell'Ente;

Di seguito e con separata votazione unanime,

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000 n. 267.

COMUNE DI RUFINA
Provincia di Firenze

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Maida Vito

Il Segretario Comunale
F.to D.ssa DUPUIS MARIA BENEDETTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici (15) giorni consecutivi dal 23-06-22 al 08-07-22 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Rufina, 09-07-22

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa DUPUIS MARIA BENEDETTA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il _____ per la decorrenza del termine di giorni DIECI dalla sua pubblicazione all'albo pretorio (art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000);
in data 16-06-22 è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE (art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000);

Rufina, 17-06-22

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa DUPUIS MARIA BENEDETTA

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Rufina, _____

PER IL SEGRETARIO COMUNALE